

seibert//

Dynamik

Transformation unternehmerisch gestalten.

Executive Program

seibert//

Gute Leute
Gute Inhalte
Gute Orte

11:30 – 11:45 Uhr

Ankommen und kleine Vorstellungsrunde

11:45 – 12:30 Uhr

#1 – Stefan Hagen und Dr. Gerhard Wohland



*Dynamik – wie der Wandel
vom Wissen zum Können Ihre
Organisation resilient gegen
jede Überraschung macht*
mit Q&A

12:30 – 13:30 Uhr

Mittagspause und Lunch in unserem Seabird-Restaurant

13:30 – 16:00 Uhr (inkl. Kaffeepause)

#2 – Marco Ley



*Von der Theorie in die Praxis –
Praxisbeispiele für nachhaltige
Veränderung* mit Q&A

#3 – Prof. Dr. Henning Werner



*Erfolgsdimensionen
erfolgreicher
Transformationen*
mit Q&A
Fazit und Check-out

16:00 – 17:00 Uhr

Get-together und Check-in
für Übernachtungsgäste

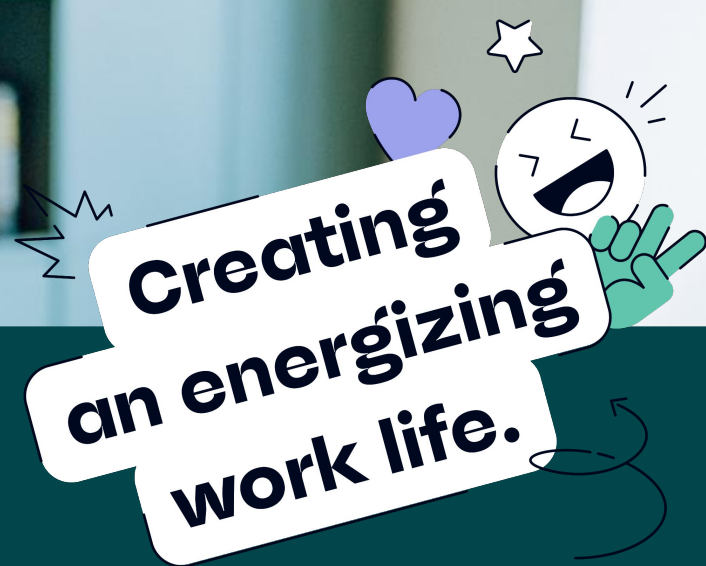
ab 17:00 Uhr

Transfer in den Rheingau,
Weinprobe im Weingut
Robert Weil und weiterer
Austausch

ab ca. 19:30 Uhr

Transfer zum Restaurant
"Das Kronenschlösschen",
gemeinsames Abendessen
und Ausklang





**Creating
an energizing
work life.**

Unsere Vision. Eine Arbeitswelt zu schaffen, die Energie freisetzt, motiviert und inspiriert – durch leistungsstarke Software und eine offene Arbeitskultur.

Transformational Solutions

Energizing. Work. Life.

Solution & Transformation Partner

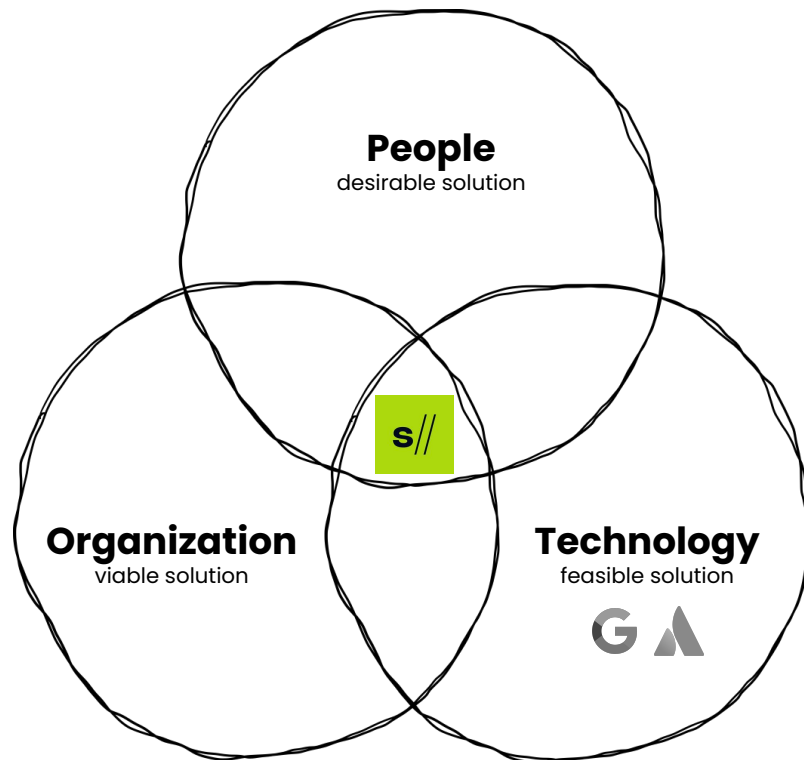
When organizations and IT are dysfunctional, people suffer. At Seibert Solutions, we create the harmony that unlocks true potential. That is what drives us.

We go beyond software: We create holistic, transformational solutions that integrate technology, organization, and people.

Leveraging the powerful technology of Atlassian, we enable meaningful, effective, and valuable work across your organization.

Our solutions are designed as an attractive offer to your people — ensuring early adoption, strong engagement, and lasting impact.

With both feet on the ground and our heads in the future, we deliver measurable value to your business today while empowering your organization's transformation for tomorrow.



A black and white photograph showing several small seedlings with two leaves each, growing out of a dark, textured tray. The seedlings are in various stages of growth, with some being taller and more developed than others.

Innovation

inside-out
product
service

A black and white photograph of a path made of fallen, dry leaves. The leaves are scattered across the ground, creating a textured surface. The path leads from the bottom center towards the top of the frame.

Change

adaptive
incremental
structural

A photograph of a monarch butterfly with its wings spread, set against a solid teal background. The butterfly's wings are dark with a complex pattern of lighter, wavy lines and spots. The body is dark and segmented.

Transformation

outside-in
fundamental
holistic

seibert//

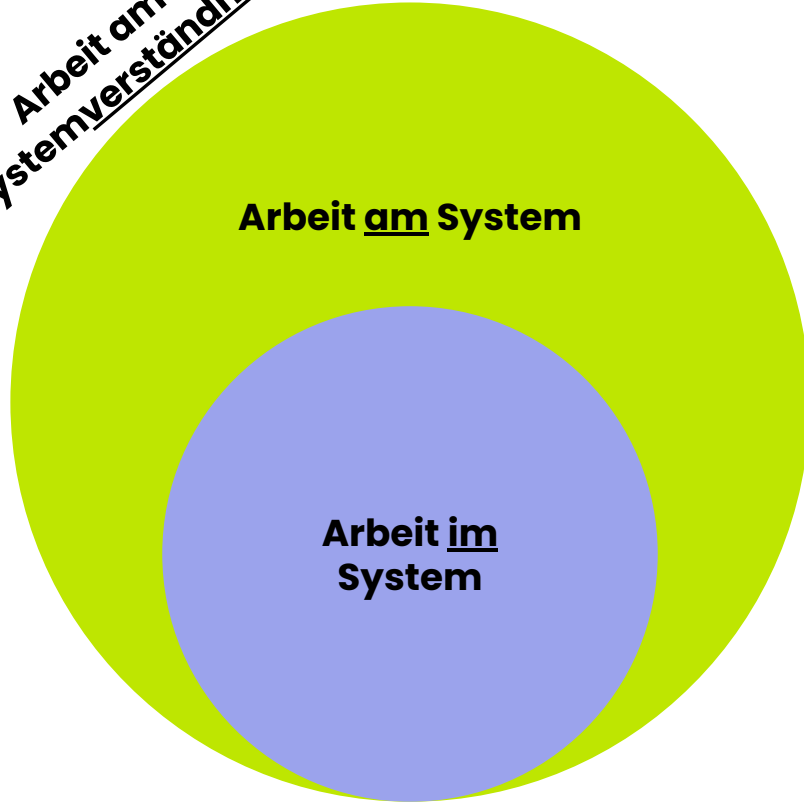
Aus der Praxis.
Für die Praxis.

Verantwortung

Arbeit am
Systemverständnis

Arbeit am System

Arbeit im
System



seibert//

Dynamik & Transformation

Dr. Gerhard Wohland

Begriffe



Aneinander

Dynamik
Ideen
neues Wissen
Wer?
Talent
Körper/Gefühl
Können

Spannung

Chaos
Wissen
Lernen
Wie?
Experte
Verstand
Wissen

verstecken

Höchstleistungs-Inseln

! Kompetenz/ Intelligenz -
ORGANISATION

Werkzeug

Dr. Gerhard
Wohland

Dynamik Robuste Organisation

Dynamik

BRUTALITÄT
der Wirtschaft

Dominierendes
Problem?



Reaktion

Äußerer
Anspruch

Motivation
Idee

Talent finden

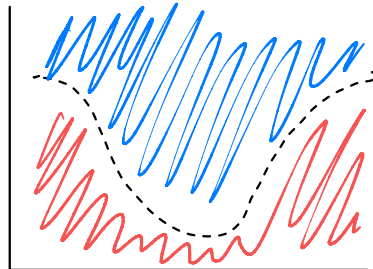
andere
Talente

Probleme
ausstellen

Paradoxie

Taylor - Lanne

BLK - Komplexität reduzieren



Manufaktur
Wissen erzeugen

Industrie
Wissen anwenden

Digital

Phantasie
Intelligenz
Ideenreichtum



seibert//

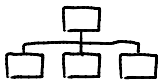
Praxis & Transformation

Marco Ley

Beispiele - - - - - Verlag
- - - - -
Versicherung

Kontext?

Funktionale Silos



Überlastung

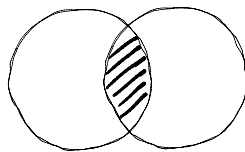
zuviel wird in
System gestopft

MACHEN



schlägt
Power Point

⑤
Grauzonen



Boch auf Äußer

Marco Ley

Beispiel 1



Transformations-
Muskel

Backup

⑥

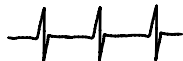
Rückendeckung



Besser
funktioniert



Mut ④



Leute, die Boch haben



③

①

Impuls



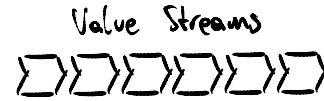
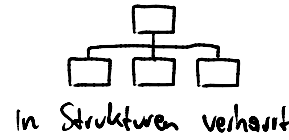
destruktiv?

Belegpunkt

②
Gemeinsames
Ziel

Online-Verlag

Bullshit-Rituale



② ★
Ambitionierte
Ziele

Theater-Spiel

Kultur-Schock

Backing from
the top

eee
Dranbleiben

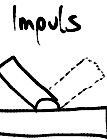
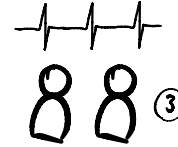


Lokale
Optimierung

Turnschuhe → Birkenstock

Talent

Marco Ley
Beispiel 2

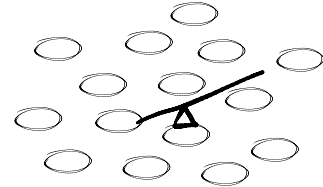


① 🔥
Stör-Impuls

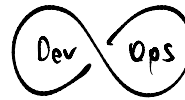
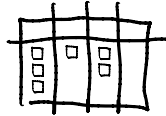
DYNAMIK



Hebel im System?



Apile Teams



seibert//

Erfolgsdimensionen & Transformation

Prof. Dr. Henning Werner

Umdel greift
immer schneller

Transformation
Restrukturierung
Sanierung



Executive
Education

Komfortzone

Verhalten ist
kontextabhängig

Beschäftigung vs.
erschöpfende Arbeit

Think VALUE,
not profit

Gallup-Studie
Motivation +
emotionale Bindung
Erfolgsbeispiele?



Vision
Richtung
Orientierung

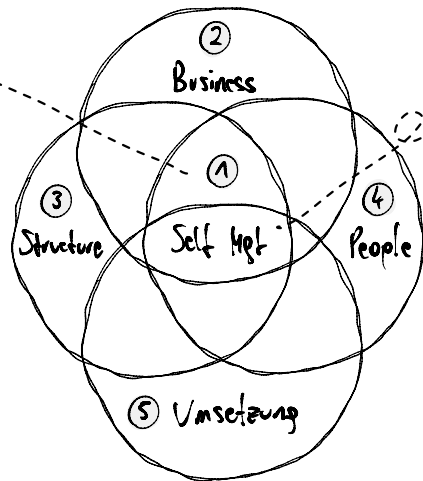
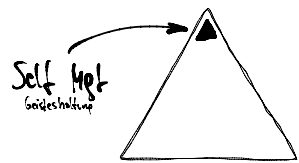
Transformationsdruck

Transformation braucht
Struktur, aber
kein Kochrezept

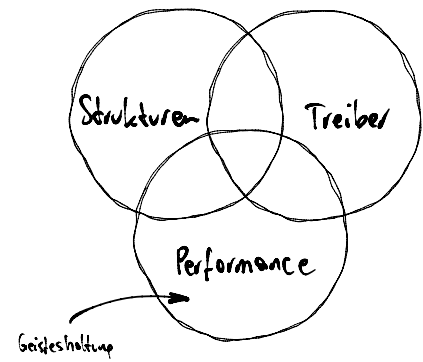


Größe → Bürokratie

Prof. Dr. Henning Wernor



Haltung der
obersten Führung



Wollen wir
WIRKLICH?

Wer zieht mit?

Leadership-Team

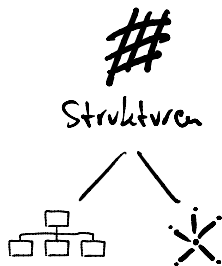


zu einfach?

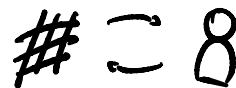
Gleichzeitigkeit

Run
the system. Transform
the system.

Höchstleistungs-
inseln



Angst
Schmerz Liebe



Überleben



Probleme lösen
PRAKTIKEN

Erfolgsdimensionen der Transformation

Prof. Dr. Henning Werner

Immunapparat
der Organisation

List Humor

Schutzraum

KONFERENZ
Transformation
im Mittelstand